

C O P R E C

TIERCE PARTIE INDÉPENDANTE

INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

30 000 RECRUTEMENTS D'ICI 2020

INNOVATION · R&D · FUTUR MANAGER

CARRIÈRE STIMULANTE · OUVERTURE À L'INTERNATIONAL 



LA MAÎTRISE DES RISQUES,
UNE PROFESSION D'AVENIR
CONTRÔLE, CERTIFICATION,
ASSISTANCE, FORMATION

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ?

page 3

NOS ACTIVITÉS

page 4

UNE GRANDE VARIÉTÉ DE MÉTIERS

page 6

LES PROFILS RECHERCHÉS

page 7

UNE CARRIÈRE STIMULANTE

page 8

ET OUVERTE SUR L'INTERNATIONAL

page 9

ZOOM MÉTIERS

page 10

ENGAGEMENT POUR
LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

page 12

NOS SECTEURS

page 14

CHIFFRES CLÉS

RECRUTEMENT *France*
D'ICI 2020

30 000

EFFECTIFS *International*

2011

175 000

2020

300 000

CHIFFRE D'AFFAIRES 2011

France

2,3 milliards d'euros

International

12 milliards d'euros

QUI SOMMES-NOUS ?

La COPREC est la fédération des sociétés tierce partie de contrôle et de certification. Les sociétés tierce partie agissent pour la sécurisation, l'amélioration et la valorisation des systèmes, des biens, des infrastructures et de l'environnement.

Connues à l'international sous le nom de « **TIC** » – Testing, Inspection and Certification –, nos sociétés axées initialement sur le contrôle ont considérablement élargi leurs activités : elles certifient et assistent les acteurs économiques, tous secteurs confondus, pour les aider à améliorer leurs performances économiques, sociales et environnementales.

Notre fédération regroupe 31 adhérents, dont les leaders mondiaux de la profession, et représente 95 % du secteur.

Nous recrutons !

Du fait de nos activités diverses, nous recrutons **des profils techniques et scientifiques très différents, jeunes diplômés et expérimentés.**

Du technicien recruté à **bac+2** à l'ingénieur au niveau **bac+5**, tous nos employés bénéficient d'un environnement de travail riche en activités, en diversité sectorielle, en perspectives de carrière et en possibilité d'emploi à l'international. Nos sociétés sont en effet leaders à l'international.

LE MOT DU DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL



“ Les leaders mondiaux de la profession proposent des emplois aussi divers que stimulants. Nos sociétés tierce partie sont omniprésentes dans le quotidien de chacun : infrastructures industrielles, d'habitation, de lieux publics, du tertiaire, biens d'équipements, environnement et développement durable, biens de consommation etc. Nous prenons en charge la maîtrise des risques aussi bien techniques, environnementaux, sanitaires, industriels qu'humains. Rejoindre une société tierce partie est la garantie de perspectives de carrière tant géographiques (sur toute la France et à l'International – 140 pays), sectorielles, que managériales. ”

François Grémy
Délégué général de la COPREC

CRÉDITS PHOTOS

DE GAUCHE À DROITE ET DE HAUT EN BAS

COUVERTURE : © Carlos Santa Maria - Dmitry K. - Kaarsten - Fotolia.com / Raphaël Douin / Angelo Giampiccolo - Dmitry Sunagatov - DeVice - Eric Middelkoop - Fotolia.com / Julia Britvich - Matteo Natale - Alexandr Blinov - Canakris - Fotolia.com
PAGES 4-5 : © Goodluz - Auremar - Endostock - Auremar - Fotolia.com
FRES : © Il-Fede - Mettlen - Illustrez-vous - yuri4u80 - JackF - Fotolia.com
PAGES 6-7 : © Andrei Merkulov - Pictonaut - Fotolia.com
PAGES 8-9 : © Paylessimages - Fotolia.com
PAGES 10-11 : © Richard Villalon - shock - Fotolia.com
PAGES 12-13 : © Felinda - Picsfive - Goodluz - Fotolia.com
PAGES 14-15 : © Valcho - Angelo Giampiccolo - Alexandre - Claude Wolf - Fotolia.com
PAGES 16-17 : © Julia Britvich - Eric Middelkoop - Art Photo Picture - Yuri Arcurs - Fotolia.com
PAGES 18-19 : © Alexandr Blinov - Jurand - Paul Hill - Canakris - Fotolia.com
TÉMOIGNAGES : © Auremar - ChantalS - Fotolia.com / D.R. / D.R.

LES LEADERS DE LA PROFESSION RECRUTENT



NOS ACTIVITÉS

Les sociétés tierce partie se sont développées au gré des besoins de la Société pour aujourd'hui couvrir tous les domaines du secteur économique. Nos métiers s'articulent désormais autour de quatre domaines d'intervention : le Contrôle, la Certification, l'Assistance et la Formation.

CONTRÔLE



Rôle historique des sociétés tierce partie, le contrôle est notre première activité. Un contrôle efficace repose sur des collaborateurs qualifiés et compétents dans de nombreux domaines. Du chargé d'affaires à l'inspecteur, la richesse des métiers du contrôle est un réel atout « anti-routine ». Afin de garantir les meilleures prestations possibles, nous investissons en formation afin que nos employés puissent être toujours plus compétents et soient toujours à la pointe des innovations techniques et technologiques.

CERTIFICATION



La Certification s'inscrit dans une démarche « Qualité ». Elle s'applique à la fois aux produits, aux systèmes de management, aux services et aux personnes. Cette activité nécessite de disposer des salariés les plus qualifiés dans leur domaine non seulement pour certifier, mais aussi pour élaborer de nouveaux référentiels ou encore pour développer des outils innovants afin d'accompagner les entreprises et les collectivités dans l'atteinte d'une meilleure performance.

ASSISTANCE

Nos consultants assistent leurs clients dans la maîtrise des risques et dans l'amélioration des performances. Nous recrutons des profils techniques et scientifiques variés qui bénéficieront des méthodes et savoir-faire des leaders de la profession. Une hauteur de vue, du recul et des compétences sont les qualités essentielles de nos consultants.



FORMATION

Connaître les enjeux liés au développement durable et à la maîtrise des risques permet de mieux les appréhender. C'est pourquoi les sociétés tierce partie sont en position de former leurs clients dans des domaines variés (qualité, hygiène, santé, sécurité et environnement) sur l'ensemble des secteurs d'activités. Nos collaborateurs ont ainsi également la possibilité d'évoluer vers le métier de formateur.

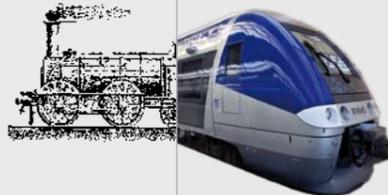


DES SOCIÉTÉS CENTENAIRES, AUJOURD'HUI AU SERVICE DE L'INNOVATION ET DU CAPITAL HUMAIN

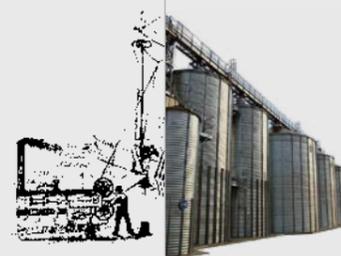
1828
BUREAU VERITAS



1867
APAVE



1878
SGS



1923
SOCOTEC



1925
DEKRA



UNE GRANDE VARIÉTÉ DE MÉTIERS

Ce qui caractérise les sociétés tierce partie est la grande variété des postes. Les métiers de l'inspection, de l'analyse et de la certification ne se limitent pas à l'activité d'inspecteur. Notre présence dans tous les secteurs et à tous les niveaux de chaîne de production sont la source d'**opportunités de carrière uniques en leur genre**.

La possibilité de **travailler sur des secteurs d'activité très divers, à des niveaux hiérarchiques différents et à l'étranger** tout en étant salarié de la même entreprise est notre spécificité.

Notre activité repose sur nos méthodes, notre savoir-faire et fondamentalement sur les compétences de nos équipes. Nous travaillons donc à recruter les **meilleurs spécialistes** de chaque domaine et veillons à leur offrir un environnement de travail stimulant, formateur et en perpétuel évolution.



Exemples de postes à pourvoir

- Inspecteur en électricité ;
- Ingénieur en génie civil ;
- Consultant en environnement ;
- Chargé d'affaires en certification de services et de systèmes ;
- Chargé d'affaires en construction ;
- Auditeur qualité ;
- Manager de centre de profit ;
- Commercial ;
- Formateur en contrôle non destructif ;
- Contrôleur technique en bien de consommation ;
- Responsable d'études en immuno-analyse ;
- Technicien en analyse environnementale.



LES PROFILS RECHERCHÉS

Vos études et votre expérience sont réellement valorisées

De l'agriculture à l'automobile, des biens d'équipements à la construction en passant par la marine, l'aérospatiale et les industries, nos sociétés couvrent l'ensemble des secteurs.

Une telle organisation implique d'avoir des compétences multisectorielles.

La formation supérieure et/ou l'expérience professionnelle de nos collaborateurs sont valorisées, leur donnant la possibilité d'exercer un **métier en réelle cohérence avec leurs spécialisations, mais également leurs envies et attentes**.



“ Mon travail ? Jamais routinier. Et travailler pour un développement industriel durable donne du sens à ce que je fais. ”

Arnaud
Ingénieur chargé d'affaires
en environnement APAVE

Domaines de Formation

NIVEAU TECHNICIEN BAC+2

BTS et DUT dans les domaines suivants :

Hygiène Sécurité Environnement, technologie QHSE, électrotechnique, mécanique et automatismes industriels, mesures physiques, industrialisation des produits mécaniques, maintenance industrielle, chaudronnerie, mécanique, résistance des matériaux, électricité, sécurité incendie, construction, chimie organique, biologie, toxicologie, génie biologique, ergonomie...

NIVEAU INGÉNIEUR BAC+5

Écoles d'ingénieurs ou 3^e cycles universitaires

dans les domaines suivants :

HSE, maîtrise des risques industriels ou management de la qualité dans le domaine industriel, sûreté nucléaire ou maîtrise des risques industriels, physique-chimie, bâtiment/génie civil, électricité, électrotechnique, métallurgie, mécanique, énergie, chimie organique, biologie, toxicologie, hydrobiologie, ergonomie...

UNE CARRIÈRE STIMULANTE...

ET OUVERTE SUR L'INTERNATIONAL

Le développement personnel et professionnel des futurs collaborateurs est au cœur des préoccupations de nos sociétés. Le capital humain est la première ressource dont nous disposons. À ce titre, il bénéficie de toutes les attentions et d'un investissement important. En termes de qualité de travail, politique de formation, de promotion, nos sociétés sont en mesure d'offrir des carrières particulièrement riches. La diversité des missions, des activités et des responsabilités permet à chacun de construire son parcours individuel. Il y a une réelle politique de ressources humaines soucieuse du développement des talents et des compétences. Nos sociétés privilégient par ailleurs l'égalité Hommes-Femmes tant dans le recrutement, la formation, la rémunération que dans les perspectives de carrière.

ÉVOLUTION

Les perspectives d'évolution offertes à nos salariés sont nombreuses : postes de managers, formateurs, spécialistes, directeurs d'agence, responsables techniques, consultants seniors, responsables de pôle, chargés d'affaires, etc.

Nos sociétés investissent leurs employés dans de réels plans de carrière motivants, valorisants et responsabilisants.

Les accès à des postes de responsabilité sont rapides au regard de notre croissance. La promotion interne, du fait de la maîtrise des processus et du savoir-faire, est valorisée.

FORMATION CONTINUE

Parce que notre action repose sur la compétence et l'expertise de nos collaborateurs, nos sociétés s'impliquent dans la formation continue de leur personnel. Il s'agit d'opportunités réelles pour les salariés de développer leurs compétences tout au long de leur carrière, d'être à tout moment au plus près des dernières technologies.

Cette formation concerne tous nos techniciens et ingénieurs et peut prendre des formes diverses : session de formation, tutorat à l'intégration, universités techniques, etc.

UNE CARRIÈRE, PLUSIEURS MÉTIERS

La diversité de nos secteurs d'activité permet à nos collaborateurs d'évoluer et de construire un véritable parcours professionnel valorisant et motivant.

Il est possible d'exercer un même métier sur divers secteurs : le collaborateur devient alors un réel spécialiste dans son domaine technique et scientifique sur tous les secteurs d'activité (nucléaire, pétrole, équipements, etc.)

Il est également laissée la possibilité à nos collaborateurs d'exercer plusieurs métiers dans un même secteur : ils développent alors une spécialisation sectorielle qui les place en position de référent sur le domaine d'activité.



“ L'avantage de ce métier est que chaque jour réserve sa part de surprises et de découvertes. Intervenant dans tous les secteurs industriels, nous sommes parfois confrontés à des situations insolites. ”

Éric
Technicien de contrôle DEKRA

NOS ENTREPRISES SONT CERTES LEADERS EN FRANCE

En tant qu'entreprises de prestations de services travaillant pour 2 millions d'entreprises et 30 000 communes en France, nos sociétés sont implantées sur tout le territoire français.

Ainsi, il est possible de travailler dans tous les départements français. Nos sociétés sont une réelle source d'emplois de proximité et non délocalisables.

MAIS ELLES LE SONT AUSSI À L'ÉCHELLE MONDIALE

Implantées dans 140 pays, nos sociétés offrent d'importantes perspectives d'expatriation.

La maîtrise de l'anglais et éventuellement celle de la langue du pays d'accueil permettront à nos futurs collaborateurs de développer un parcours international au sein de nos sociétés tierce partie.



“ J'ai rejoint Bureau Veritas il y a 8 ans, en tant qu'ingénieur en structure de coque, au siège de Paris. J'ai acquis successivement plusieurs expériences en tant qu'expert en approbation de plans (structure de coque), et suis devenu expert sur chantiers navals à Nagasaki, au Japon, et plus tard à Jinhae, en Corée du Sud. Je travaille aujourd'hui en Malaisie. ”

Christophe
Expert en approbation des plans,
Division Marine BUREAU VERITAS

Effectif Monde

175 000 EMPLOIS DIRECTS.

300 000 EMPLOIS DIRECTS D'ICI 2020.



ZOOM MÉTIERS

INGÉNIEUR-CONSULTANT

Mission

ACTIVITÉ

- Évaluation de la conformité des installations, des systèmes, des produits et du personnel.
- Analyse et synthèse de la réglementation.
- Aide à la mise en œuvre d'un programme d'amélioration de la qualité.
- Préconisation afin d'améliorer la conception des postes, sites, équipements, process, etc.

DOMAINES D'INTERVENTION

Tout domaine ayant trait aux risques industriels, techniques et humains (nucléaire, construction, industrie, équipement de travail), au produit et au site de production (maladies professionnelles, accidents, malfaçons, pollution environnementale, transport de matières dangereuses...).



Profils

DIPLÔMES

Écoles d'ingénieurs ou 3^e cycles universitaires dans la spécialité où il exercera. Les doubles spécialisations sont particulièrement appréciées.

COMPÉTENCES

Le poste requiert : rigueur, adaptabilité et organisation, capacités pédagogiques, qualités relationnelles.

Perspectives d'évolution

- Manager ;
- Responsable Technique ;
- Consultant sénior ;
- International.



“*Intervenant dès la phase conception, je participe à la réussite de grands projets. Des écoles aux immeubles de logements, en passant par les sièges sociaux ou les centres commerciaux, mon travail se renouvelle en permanence au gré des projets. J'apprécie aussi l'équilibre entre le temps passé au bureau et sur le terrain.*”

Céline
Chef de Groupe
Contrôle Construction SOCOTEC

TECHNICIEN

Mission

ACTIVITÉ

- Vérification réglementaire de l'état et de la conformité d'installations techniques des bâtiments ou d'appareils de tout type.
- Inspection, diagnostic, mesure.
- Rédaction de rapports.

DOMAINES D'INTERVENTION

Installations électriques et climatiques ; systèmes de protection incendie ; énergétique et économie d'énergies ; ascenseurs et transports mécaniques ; appareils de levage ; engins de chantier et grues à tour ; remontées mécaniques ; laboratoires ; radioprotection et rayonnements ionisants ; sûreté de fonctionnement ; équipements sous pression.

SECTEURS D'INTERVENTION :

Quel que soit le métier ou les équipements inspectés : ils s'appliqueront à tous les secteurs.



“*J'ai suivi une formation en alternance de 15 mois chez SGS Qualitest Industrie. Celle-ci m'a permis d'acquérir une expertise dans un métier aussi technique que le contrôle non destructif. Je suis intervenu dans le secteur industriel de l'énergie (nucléaire, pétrole...). Les opportunités d'évolution existent et sont variées.*”

Mabrouk
SGS (filiale Industrie)

Profils

DIPLÔMES

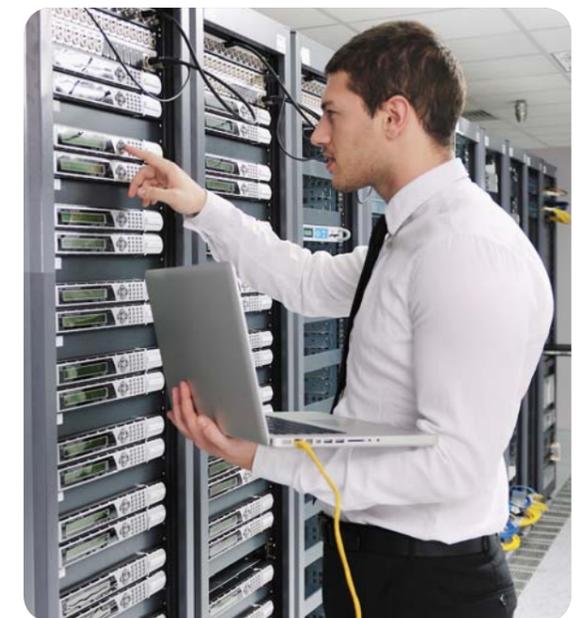
Tous BTS et DUT dans les domaines techniques et scientifiques.

COMPÉTENCES

Le poste requiert : rigueur, sens de l'observation, capacité d'organisation et réactivité, sens du service, autonomie.

Perspectives d'évolution

- Spécialiste ;
- Expert technique ;
- Superviseur.



UN ENGAGEMENT QUOTIDIEN AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Rejoindre nos sociétés est la garantie d'être engagé au quotidien sur les problématiques de développement durable. Nous sommes investis dans la bonne diffusion des pratiques respectueuses de l'environnement dans une démarche de sécurité. Mais notre action s'étend bien au-delà. Nos sociétés développent des métiers et outils innovants afin d'atteindre une performance environnementale toujours plus importante, tant chez nos clients qu'en interne.

PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

Les pouvoirs publics ont fixé un objectif ambitieux : la réduction de nos consommations d'énergie de 38 % et de nos émissions de gaz à effet de serre de 50 % d'ici 2020.

Aussi, la profession recrute des techniciens et ingénieurs chargés d'orienter et d'assister leurs clients afin d'atteindre ces standards. Notre rôle est également de contrôler tous les nouveaux bâtiments et le patrimoine existant mis aux normes. Nos collaborateurs certifient également les ouvrages et personnes tout autant qu'ils dispensent des formations dans le domaine afin d'atteindre la performance énergétique attendue.

BIODIVERSITÉ

Les sociétés tierce partie contribuent à la préservation de la biodiversité en France. Elles agissent au plus proche des pouvoirs publics et des industriels notamment dans le cadre de grands projets d'infrastructures.

Nous recrutons des collaborateurs qui seront impliqués dans l'évaluation et l'analyse de la biodiversité. Notre action permet de disposer d'un panorama général de la biodiversité recensée dans un espace géographique déterminé.

Des consultants sont également chargés d'assister les clients afin de définir des orientations dont l'objectif est de limiter l'impact des infrastructures et des activités sur la biodiversité.

Notre investissement en Formation dans ce domaine est également en cohérence avec les travaux issus du Grenelle de l'environnement orientant vers un développement des métiers de la biodiversité.



CERTIFICATION ENVIRONNEMENTALE

L'enjeu environnemental, au cœur des priorités nationales, incite naturellement tous les acteurs économiques à s'interroger sur leurs systèmes de production, d'exploitation et de management. Leur démarche « qualité », en matière environnementale, peut leur permettre de disposer de certifications.

Nous recrutons des collaborateurs spécialistes dans leur domaine afin de développer des référentiels écologiques innovants et toujours plus performants. La qualité de nos référentiels et outils est une plus-value indéniable.

Nos collaborateurs certificateurs s'appuient alors sur des travaux de pointe fondés sur un principe d'amélioration continue en vue de limiter l'impact de l'activité humaine sur l'environnement.

LES ÉTUDES D'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

On dénombre en France plus de 50 000 Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) dont les activités industrielles sont soumises pour instruction aux autorités préfectorales.

Nous recrutons des techniciens et ingénieurs investis dans les études d'impact. Elles visent à mesurer l'impact de ces installations sur leur environnement. Il s'agit d'analyser aussi bien les émissions atmosphériques, les nuisances sonores, la pollution des sols et de l'eau, que d'apporter des orientations afin que les industriels s'inscrivent dans les limites fixées par la réglementation.

Aussi, nos collaborateurs proviennent d'horizons différents qui leur permettent d'exercer un métier dans le domaine du développement durable quelle que soit leur formation d'origine.



NOS SECTEURS

Agriculture



Pétrole, gaz et produits chimiques



Construction



Nucléaire



Automotive



Industrie



Biens de consommation



Tertiaire



Industrie spatiale



Marine



Aéronautique



Laboratoire



Adhérents

	A2C		BUREAU ALPES CONTRÔLES		CT2S		MOODY INTERNATIONAL
	ABC CONTRÔLE		BUREAU VERITAS		DEKRA		PREVENTEC
	ACDEF		BUREAU VERNAY		DNV CERTIFICATION		QUALICONSULT
	ACRITEC		CABINET FONTAN		ECOCERT ENVIRONNEMENT		RISK CONTROL
	ACV		CONTRÔLE DES PROCÉDÉS		GRETCO INSPECTION		SCTV
	APAVE		CONTRÔLE G		GROUPE DE PRÉVENTION		SGS
	BATIPLUS		CONTRÔLE UNION INSPECTION		HINDIE		SOCOTEC
	BTP CONSULTANTS		CTD INSPECTION		JP SANTÉ CONTRÔLE		01 CONTRÔLE
					LRQA		

Contact

francois.gremy@coprec.com
contact@coprec.com
www.coprec.com
09 77 75 99 02
COPREC
10, rue du débarcadère - 75017 Paris